

**PROVVEDIMENTO PRESIDENZIALE N. 015 DEL 05/05/2023**

**Oggetto: assunzione personale interinale per copertura dipendente in malattia**

Visto il Decreto legislativo 28 settembre 2012, n. 178 "Riorganizzazione dell'Associazione Italiana della Croce Rossa a norma dell'art. 2 della Legge 4 novembre 2010 n. 183" e s.m.i.;

Visto lo Statuto della Croce Rossa Italiana Comitato di Palazzolo sull'Oglio ODV redatto ai sensi dell'art. 2 del D.M. 16 aprile 2014, registrato a Como il 24 settembre 2019 al n. 6114 serie: 1T di repertorio;

Visto il provvedimento di proclamazione n. 04 del 20/02/2020 dell'Ufficio Elettorale Regionale con la quale è stato insediato il Consiglio Direttivo dello scrivente Comitato Locale;

Atteso che lo scrivente Comitato annovera n. 20 dipendenti autisti-soccorritori assunti per lo svolgimento del servizio di soccorso sanitario extraospedaliero in forma continuativa (118) in convenzione con Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

Visto il certificato di malattia rilasciato alla lavoratrice \_\_\_\_\_ che, essendo sottoposta ad intervento chirurgico non può presentarsi al lavoro;

Tenuto conto che durante l'assenza della lavoratrice per motivi di salute, rimane scoperta la normale turnazione lavorativa feriale per mancanza di volontari e che tale servizio non può subire interruzioni di alcun tipo;

Ritenuto quindi necessario ricorrere all'assunzione di n. 1 nuova figura con mansione di autista-soccorritore per il periodo strettamente necessario a coprire le turnazioni del dipendente assente per malattia;

Verificato che il costo da sostenere per la nuova figura rientra nella rendicontazione 118 e quindi trova completa copertura finanziaria;

Individuato nella persona di \_\_\_\_\_, la figura idonea a coprire la mansione in quanto di provata esperienza, preparazione e disponibile ad assumere l'incarico;

**DISPONE**

- 1) di stipulare contratto di somministrazione lavoro con Synergie Italia spa per l'assunzione di n.1 autista/soccorritore, livelli C1 come da CCNL per il Personale della CRI, individuato nella persona di
- 2) il contratto sarà a tempo pieno 38 ore settimanali a copertura delle turnazioni lasciate scoperte dalla dipendente assente per malattia;
- 3) il contratto avrà durata dal 15/05/2023 al 19/05/2023, salvo eventuale proroga nel caso si protragga l'assenza della lavoratrice in malattia:

Il presente provvedimento sarà soggetto a ratifica nella prima seduta utile del Consiglio Direttivo.

Il Presidente  
Faustino Belonetti

